



Négociation relative à l'accord pluriannuel intéressement

RPN du 18 avril 2023

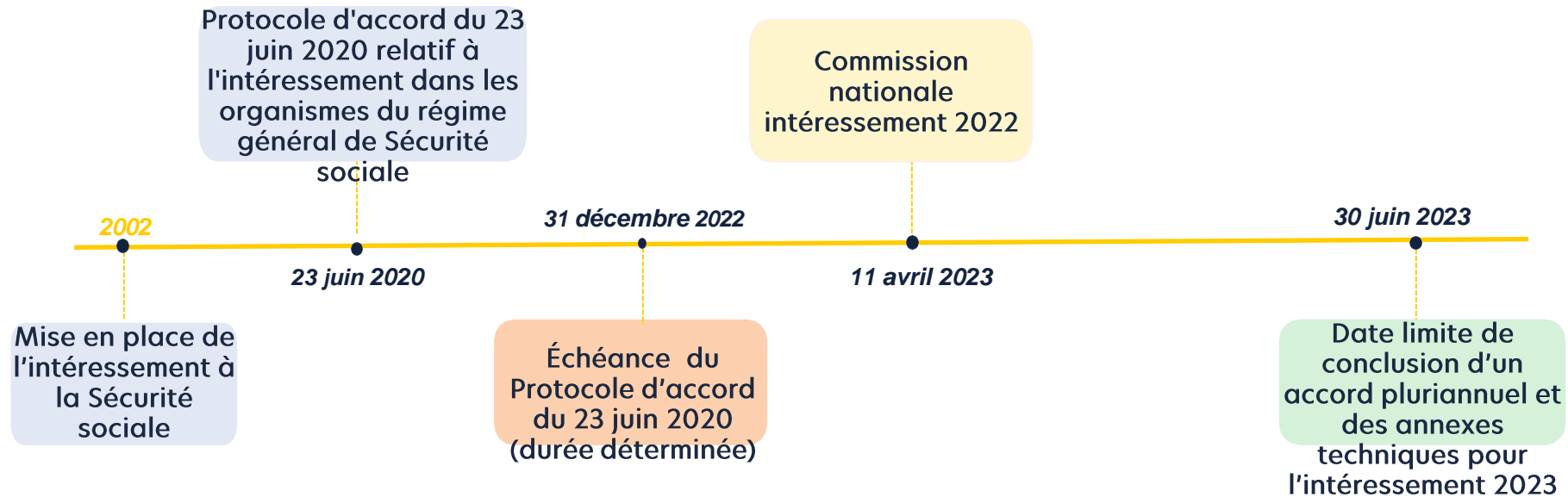
01

CADRE DE LA NÉGOCIATION

Cadre de la négociation (1/3) - Textes conventionnels et échéances

L'intéressement, mis en place depuis 2002 au sein du Régime général, est prévu par le Protocole d'accord du 23 juin 2020. Ce protocole est conclu pour une durée déterminée de 3 ans.

Pour couvrir l'exercice 2023, un **nouvel accord d'intéressement** doit être négocié avant le 30 juin 2023 et suivi d'une séquence sur les **annexes techniques** pour l'année 2023.



Cadre de la négociation (2/3) - Principes d'un accord intéressement et dispositions du Protocole d'accord du 23 juin 2020

L'intéressement est un dispositif **facultatif et collectif** mis en place par accord. Il concerne l'ensemble des salariés et se caractérise par son caractère **aléatoire**. Les sommes qui sont perçues à ce titre varient d'une année sur l'autre en fonction d'un taux d'atteinte des résultats fixés préalablement, sans possibilité de déterminer à l'avance le montant effectivement distribué

Éléments qui doivent figurer dans un accord intéressement

- Un préambule ;
- Le champ d'application de l'accord ;
- La durée de validité de l'accord ;
- La date de conclusion et d'effet, ainsi que sa durée ;
- Les formules de calcul de l'intéressement ;
- Les règles de répartition de l'intéressement ;
- Les dates de versement de l'intéressement et la périodicité ;
- Les modalités d'affectation de l'intéressement à un plan d'épargne salariale lorsqu'il existe ;
- Les moyens d'information du personnel ;
- Les procédures contractuelles de règlement des litiges pouvant survenir lors de l'application de l'accord ou sa révision.

Principales dispositions du Protocole d'accord du 23 juin 2020

- Une masse salariale dédiée à l'intéressement de **2,5%** de la masse globale des salaires ;
- Un montant réparti selon des critères de performance, attribué individuellement dans chaque organisme de manière non hiérarchisée, à partir de **2 parts** :
 - La première identifiant l'atteinte d'objectifs définis par branche de législation, dénommée « **part nationale** » (**40%**) ;
 - La seconde caractérisant l'atteinte des objectifs régionaux ou locaux par les organismes ainsi que les objectifs fixés par les Caisses nationales pour elles-mêmes, dénommée « **part locale** » (**60%**) ;
- Une mesure de la performance et des modalités pratiques de mise en œuvre de l'intéressement à partir des **annexes techniques** séparées et annuelles, définies par chaque Caisse nationale, pour chaque branche de législation, l'Ucanss et l'Institut national de formation (I 4,10). Ces annexes précisent les critères / indicateurs de performance retenus à partir des conventions d'objectifs et de gestion (COG) ;
- Une faculté de **choix pour le salarié entre le versement de la prime d'intéressement et/ou l'épargne** dans le PEI et/ou le PERCOL-I. A défaut de choix, une affectation de l'intéressement au PEI (fonds présentant le profil de risque le moins élevé à savoir, Amundi Label Monétaire ESR).

La loi du 16 août 2022 portant mesures d'urgence pour la protection du pouvoir d'achat prévoit la possibilité de porter de 3 à 5 ans la durée maximale d'un accord d'intéressement et de reconduire plusieurs fois tacitement l'accord pour une durée égale à la durée initiale.

Cadre de la négociation (3/3) - Enjeux de la négociation et le calendrier prévisionnel

Les enjeux identifiés :

- Garantir la continuité des avantages conventionnels pour les salariés en matière d'intéressement au regard de l'échéance de l'accord actuel au 31 décembre 2022
- Prendre en compte l'intégration de la CNSA au sein du Régime général et la structuration spécifique de son réseau

Le calendrier prévisionnel :

| Instances | Echéance |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Réunion paritaire de travail (intéressement / épargne salariale) | 22 novembre 2022 |
| Réunion de négociation - accord intéressement | 18 avril 2023 - 14h 2 mai 2023 -14h (option) 16 mai - 14h (option) |
| Réunion de négociation - annexes techniques | 17 mai 2023 -14h 13 juin 2023 - 14h (option) |

Pour être applicable au titre de l'exercice 2023, un accord doit être conclu avant le 30 juin 2023, ainsi que les annexes techniques de l'exercice.

0

ETAT DES LIEUX

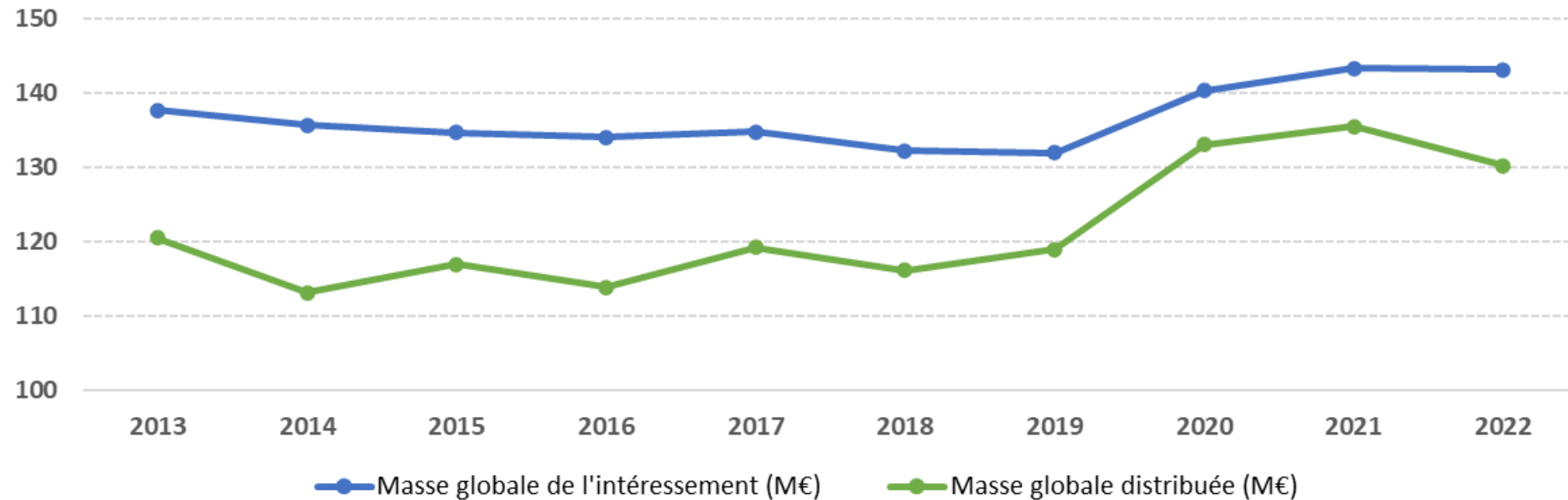
2

Bilan d'application de l'accord sur la période 2020-2022 (1/4)

Masse budgétaire dédiée à l'intéressement

| Masse budgétaire dédiée à l'intéressement sur la durée de l'accord | | | |
|--------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Année | 2020 | 2021 | 2022 |
| Masse globale de l'intéressement (M€) | 140,31 | 143,25 | 143,15 |
| 2,5% de la masse salariale | | | |
| Taux d'utilisation de la masse globale | 94,8% | 94,6% | 90,97% |
| Masse globale distribuée (M€) | 133,01 | 135,51 | 130,22 |

Evolution de la masse financière dédié à l'intéressement sur les 10 dernières années



Bilan d'application de l'accord sur la période 2020-2022 (2/4)

Taux d'atteinte de l'intéressement

COEFFICIENTS DE PERFORMANCE EN 2020

| | Maladie | Famille | Recouvrement | Retraite | Total régime général |
|------------------------------------------|---------|---------|--------------|----------|----------------------|
| Coefficient de performance nationale | 93,10% | 100,00% | 96,23% | 92,70% | 94,90% |
| Coefficient de performance locale | 94,31% | 99,00% | 92,25% | 89,98% | 94,66% |
| Taux d'utilisation de la masse salariale | 93,56% | 99,10% | 96,35% | 91,06% | 94,80% |

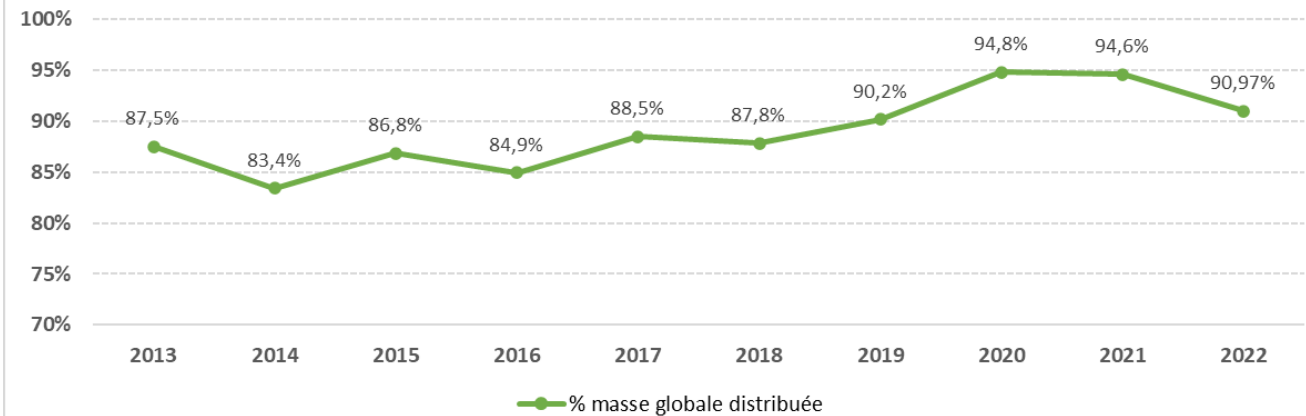
COEFFICIENTS DE PERFORMANCE EN 2021

| | Maladie | Famille | Recouvrement | Retraite | Total régime général |
|------------------------------------------|---------|---------|--------------|----------|----------------------|
| Coefficient de performance nationale | 96,50% | 95,20% | 97,89% | 92,85% | 96,03% |
| Coefficient de performance locale | 93,30% | 95,00% | 92,34% | 92,23% | 93,46% |
| Taux d'utilisation de la masse salariale | 94,38% | 95,10% | 96,60% | 92,03% | 94,60% |

COEFFICIENTS DE PERFORMANCE EN 2022

| | Maladie | Famille | Recouvrement | Retraite | Total régime général |
|------------------------------------------|---------|---------|--------------|----------|----------------------|
| Coefficient de performance nationale | 91,20% | 84,60% | 95,30% | 86,17% | 89,68% |
| Coefficient de performance locale | 91,32% | 93,36% | 93,06% | 89,05% | 91,70% |
| Taux d'utilisation de la masse salariale | 90,95% | 89,60% | 96,53% | 87,90% | 90,95% |

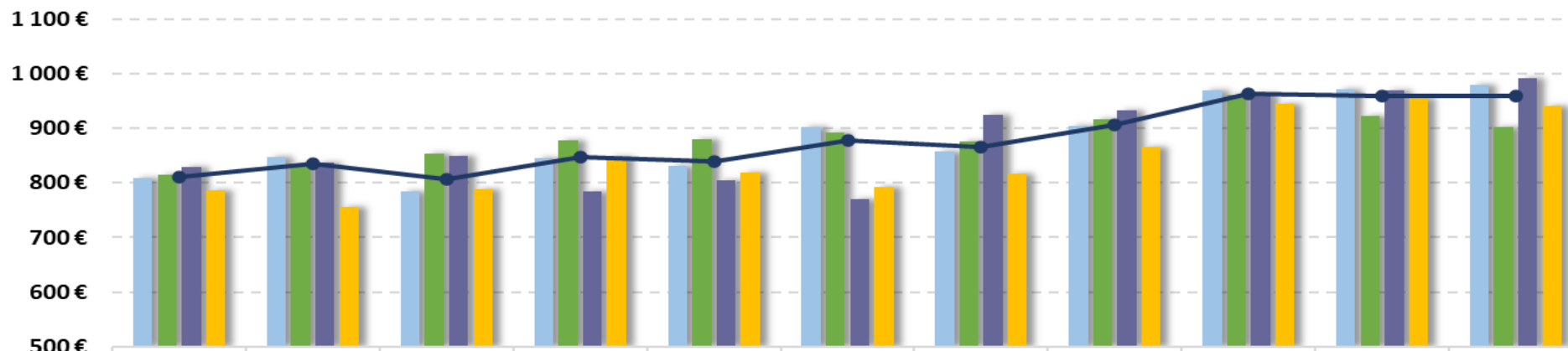
Evolution du taux d'utilisation de la masse d'intéressement ces 10 dernières années



Montant individuel moyen de la prime d'intéressement

| Montant moyen distribué sur la durée de l'accord | | | |
|--------------------------------------------------|----------|---------|---------|
| Année | 2020 | 2021 | 2022 |
| Montant moyen de la part nationale | 358,,98€ | 389,37€ | 378,70€ |
| Montant moyen de la part locale | 577,50€ | 568,54€ | 580,76€ |
| Montant moyen distribué | 963,48€ | 957,91€ | 959,46€ |

Évolution du montant individuel moyen de l'intéressement par branche



| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Maladie | 809 € | 848 € | 785 € | 845 € | 831 € | 902 € | 858 € | 905 € | 968 € | 970 € | 980 € |
| Famille | 815 € | 832 € | 853 € | 878 € | 879 € | 892 € | 875 € | 916 € | 960 € | 922 € | 901 € |
| Recouvrement | 829 € | 836 € | 850 € | 783 € | 805 € | 769 € | 924 € | 932 € | 964 € | 969 € | 991 € |
| Retraite | 787 € | 756 € | 789 € | 847 € | 818 € | 793 € | 817 € | 865 € | 944 € | 954 € | 940 € |
| Régime général | 811 € | 834 € | 807 € | 847 € | 838 € | 877 € | 865 € | 907 € | 963 € | 958 € | 959 € |

Bilan d'application de l'accord sur la période 2020-2022 (4/4) - Connaissance et perception de l'intéressement au sein du Régime général

BSI

Q31. S'agissant de l'intéressement, diriez vous que ...
Base : A tous (57264)

Outils RH

