

Projection actuarielle du Système Différentiel à fin 2022

Commission annuelle du mardi 16 mai 2023



Sommaire

1. Rappel
2. Faits marquants
3. Les hypothèses actuarielles
4. Les données
5. Résultats
6. Annexes

1. Rappel

Indexation du Système Différentiel

- A la suite d'une négociation entamée en décembre 2020, un accord dont les paramètres seront réexaminés tous les 3 ans, à l'issue de chaque étude actuarielle, a été signé le 13/07/2021.

- Cet accord :
 - △ s'agissant des pensions : précise que la décision de revalorisation est prise par une Commission paritaire du système différentiel, sur la base du taux d'évolution du point Agirc-Arrco, par rapport à l'année civile précédente, **sans que cette revalorisation puisse être inférieure à 1 %** ;
 - △ s'agissant des droits différés : prévoit une actualisation annuelle du droit jusqu'à sa liquidation, sur la base du taux d'évolution du point Agirc-Arrco, par rapport à l'année civile précédente, **sans que cette actualisation puisse être inférieure à 1 %** ;
 - △ s'agissant du financement : abaisse le niveau de financement à 1,809 % par l'application d'un taux d'appel sur la cotisation de 90 %.

2. Faits marquants

Revalorisation Agirc-Arrco

- L'ANI du 10 mai 2019 Agirc-Arrco prévoit que pour les années de 2019 à 2022, la Valeur de Service du point évolue **au moins comme les prix à la consommation hors tabac**, pour autant que l'évolution des prix de ne soit pas supérieure à celle des salaires des ressortissants du régime.
- Sur ces bases, le conseil d'administration de l'Agirc-Arrco du **6 octobre 2022** a ainsi décidé de **revaloriser de 5,12 %** les pensions de retraite complémentaire Agirc-Arrco ⁽¹⁾.

(1) Les services de l'Agirc-Arrco ont précisé que le taux de 5,12 % a été déterminé sur la base d'une évolution du salaire moyen de +4,8 %, à laquelle s'ajoute +0,1 % de rattrapage au titre de l'inflation constatée en 2021, et que le conseil d'administration a fait usage de la marge de manœuvre de +0,2 % prévue par les partenaires sociaux.

2. Faits marquants

Réforme des retraites (1/2)

- La loi de financement rectificative de la sécurité sociale pour 2023 a été promulguée le 14/04/2023.
- Elle acte notamment le relèvement de l'âge légal ⁽¹⁾ de 62 ans à 64 ans, à raison de 3 mois par millésime, avec un démarrage pour ceux nés à compter du 1^{er} septembre 1961 :

Année de naissance	Date de naissance	Age légal avant réforme	Date d'ouverture des droits avant réforme	Age légal après réforme	Date d'ouverture des droits après réforme	Ecart
1960	01/01/1960	62 ans	01/01/2022	62 ans	01/01/2022	-
01/01/1961 au 31/08/1961	01/01/1961	62 ans	01/01/2023	62 ans	01/01/2023	-
01/09/1961 au 31/12/1961	01/09/1961	62 ans	01/09/2023	62 ans et 3 mois	01/12/2023	+ 3 mois
1962	01/01/1962	62 ans	01/01/2024	62 ans et 6 mois	01/07/2024	+ 6 mois
1963	01/01/1963	62 ans	01/01/2025	62 ans et 9 mois	01/10/2025	+ 9 mois
1964	01/01/1964	62 ans	01/01/2026	63 ans	01/01/2027	+ 1 an
1965	01/01/1965	62 ans	01/01/2027	63 ans et 3 mois	01/04/2028	+ 1 an et 3 mois
1966	01/01/1966	62 ans	01/01/2028	63 ans et 6 mois	01/07/2029	+ 1 an et 6 mois
1967	01/01/1967	62 ans	01/01/2029	63 ans et 9 mois	01/10/2030	+ 1 an et 9 mois
1968	01/01/1968	62 ans	01/01/2030	64 ans	01/01/2032	+ 2 ans

2. Faits marquants

Réforme des retraites (2/2)

- La durée d'assurance requise pour le taux plein reste fixée à **43 ans (172 trimestres)** en cible, mais le calendrier prévu par la réforme de 2014 est accéléré :

Avant

+ 1 trimestre par bloc
de 3 millésimes

Après

+ 1 trimestre par
millésime

Année de naissance	Nombre de trimestres taux plein avant réforme	Nombre de trimestres taux plein après réforme	Ecart
1960	167	167	0
01/01/1961 au 31/08/1961	168	168	0
01/09/1961 au 31/12/1961	168	169	+1
1962	168	169	+1
1963	168	170	+2
1964	169	171	+2
1965	169	172	+3
1966	169	172	+3
1967	170	172	+2
1968	170	172	+2
1969	170	172	+2
1970	171	172	+1
1971	171	172	+1
1972	171	172	+1
1973	172	172	0

3. Les hypothèses actuarielles

- Les projections ont été menées sur la base d'un certain nombre d'hypothèses à caractère économique et démographique, dont **notamment celles ayant trait à la revalorisation des droits** :

Hypothèses et paramètres économiques

Référence réglementaire

Justification valeur retenue

Inflation hors tabac	- 2023 : 4,30 % - 2024 : 3,00 % - 2025 : 2,10 % - à partir de 2026 : 1,75 %	Indice d'évolution des prix à la consommation	Prévision du rapport RESF 2023 de l'inflation hors tabac
Dérive annuelle de la valeur de service du point Agirc-Arrco	Inflation hors tabac	Evolution moyenne des salaires des ressortissant du régime unifié Agirc-Arrco (fusion des régimes ARRCO et AGIRC le 01/01/2019, cf. ANI Agirc-Arrco du 17 novembre 2017) corrigée d'un facteur de soutenabilité ; de 2019 à 2022, la VS évolue au moins comme les prix à la consommation hors tabac, pour autant que l'évolution des prix de ne soit pas supérieure à celle des salaires (article 1 de l'ANI Agirc-Arrco du 10/05/2019)	-

3. Les hypothèses actuarielles

Hypothèses et paramètres économiques

Référence réglementaire

Justification valeur retenue

Revalorisation des droits différés ("actualisation du différentiel")	Evolution du point Agirc-Arrco, par rapport à l'année civile précédente avec un plancher de 1 % annuel	Article 13-2-4 du Protocole d'accord du 24/12/1993 + Accord de 2021	-
Revalorisation des pensions	Evolution du point Agirc-Arrco, par rapport à l'année civile précédente avec un plancher de 1 % annuel	Article 13-2-4 du Protocole d'accord du 24/12/1993 + Accord de 2021	Minimum prévu par le protocole d'accord

Année	Taux de revalorisation des droits différés	Justification
2023	5,12%	Revalorisation Agirc-Arrco du 01/11/2022
2024	4,30%	Hypothèse d'évolution du point Agirc-Arrco de l'année précédente
2025	3,00%	
2026	2,10%	
à partir de 2027	1,75%	

Taux de revalorisation des pensions	Justification
1,00%	Application du plancher au 01/01/2023
4,30%	Hypothèse d'évolution du point Agirc-Arrco de l'année précédente
3,00%	
2,10%	
1,75%	

3. Les hypothèses actuarielles

2022					2021				
Generation	Age au 31/12/2022	Nombre de trimestres requis pour bénéficier du taux plein	Evolution du nombre de trimestres requis pour bénéficier du taux plein (en années)	Hypothèse d'âge de départ en retraite	Generation	Age au 31/12/2021	Nombre de trimestres requis pour bénéficier du taux plein	Evolution du nombre de trimestres requis pour bénéficier du taux plein (en années)	Hypothèse d'âge de départ en retraite
Jusqu'à 1954	68 ans et plus	165		Immédiat	Jusqu'à 1954	67 ans et plus	165		Immédiat
1955	67 ans	166	+0,25 an	61,25 ans	1955	66 ans	166	+0,25 an	61,25 ans
1956	66 ans				1956	65 ans			
1957	65 ans				1957	64 ans			
1958	64 ans	167	+0,25 an	61,50 ans	1958	63 ans	167	+0,25 an	61,50 ans
1959	63 ans				1959	62 ans			
1960	62 ans				1960	61 ans			
1961	61 ans	168	+0,25 an	61,75 ans	1961	60 ans	168	+0,25 an	61,75 ans
1962	60 ans	169	+0,25 an	62,00 ans	1962	59 ans			
1963	59 ans	170	+0,25 an	62,25 ans	1963	58 ans			
1964	58 ans	171	+0,25 an	62,50 ans	1964	57 ans	169	+0,25 an	62,00 ans
1965	57 ans	172	+0,25 an	62,75 ans	1965	56 ans			
1966	56 ans				1966	55 ans			
1967	55 ans				1967	54 ans			
1968	54 ans	170	+0,25 an	62,25 ans	1968	53 ans	170	+0,25 an	62,25 ans
1969	53 ans				1969	52 ans			
1970	52 ans				1970	51 ans			
1971	51 ans	171	+0,25 an	62,50 ans	1971	50 ans	171	+0,25 an	62,50 ans
1972	50 ans				1972	49 ans			
A compter de 1973	49 ans et moins	172	+0,00 an	62,75 ans	A compter de 1973	48 ans et moins	172	+0,25 an	62,75 ans

4. Les données

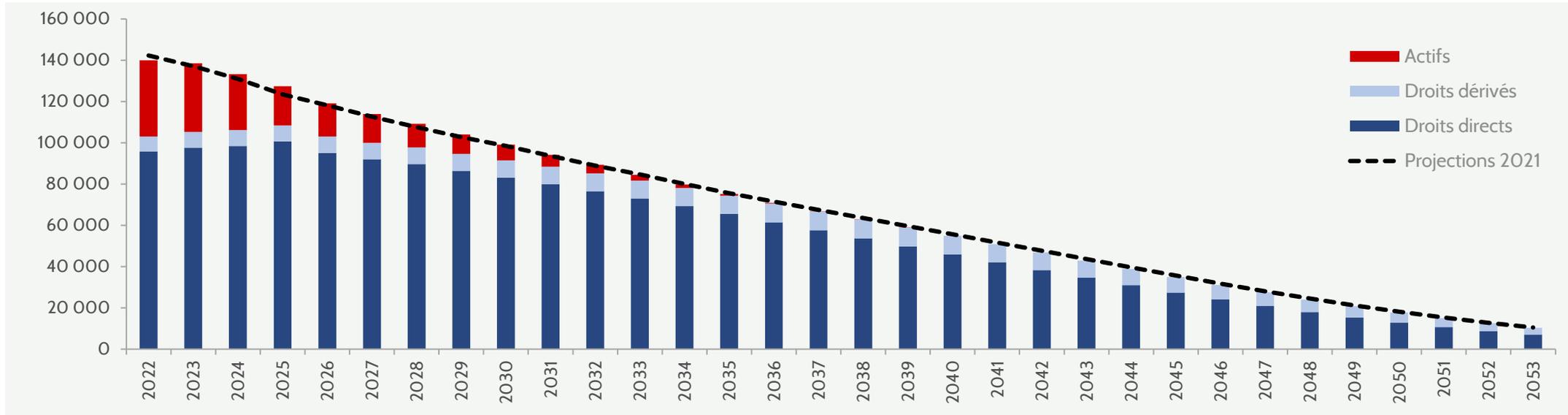
■ La base de données retenue présente les caractéristiques suivantes :

Catégorie	Sexe	Effectifs	Proportions (en %)	Proportions dans la catégorie (en %)	Âge moyen	Droits moyens/rentes moyennes
Actifs et Radiés de moins de 70 ans	Femme	34 178 (1)	23%	78%	59,6 ans	122 €
	Homme	9 698 (1)	7%	22%	60,3 ans	164 €
	Sous-total	43 876 (1)	30%	100%	59,7 ans	131 €
Retraités de droits directs non suspendus	Femme	73 351	50%	76%	74,0 ans	822 €
	Homme	22 546	15%	24%	74,5 ans	1 564 €
	Sous-total	95 897	65%	100%	74,1 ans	997 €
Retraités de droits dérivés non suspendus	Femme	4 970	3%	70%	85,0 ans	2 173 €
	Homme	2 165	1%	30%	82,5 ans	1 011 €
	Sous-total	7 135	5%	100%	84,2 ans	1 821 €
Total		146 908	100%	-	70,3 ans	778 €

(1) Les effectifs ne tiennent pas compte du retraitement effectué sur les actifs dont l'âge est compris entre 60 et 70 ans. Il est fait l'hypothèse (sur la base d'un constat effectué et actualisé annuellement) que pour chaque millésime, seulement 90 % liquideront leurs droits au titre du système différentiel.

5. Résultats

Projection des effectifs

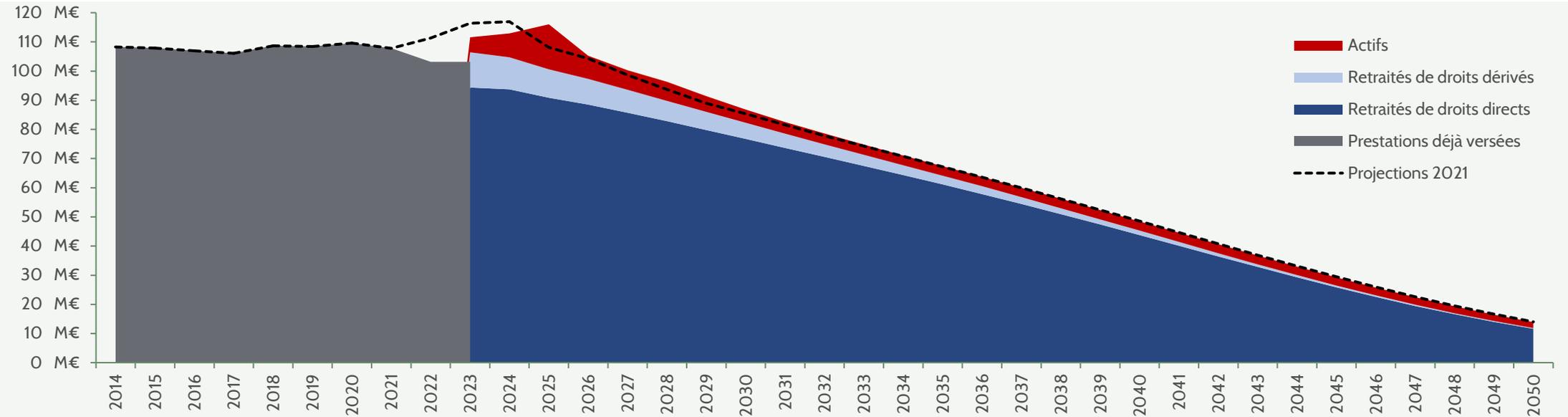


en milliers

Au 31/12	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53
Actifs	37	33	27	19	16	14	11	9	8	6	4	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retraités de droits directs	96	98	99	101	95	92	90	86	83	80	77	73	69	65	62	58	54	50	46	42	38	35	31	27	24	21	18	15	13	11	9	7
Retraités de droits dérivés	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8	7	7	6	5	5	4	4	3	
Sous-total de retraités	103	105	106	109	103	100	98	95	92	88	85	82	78	74	71	67	63	59	55	51	47	43	39	35	31	28	24	21	18	15	13	10
Total	140	139	133	127	119	114	109	104	99	94	89	84	80	75	71	67	63	59	55	51	47	43	39	35	31	28	24	21	18	15	13	10

5. Résultats

Projection des prestations probables

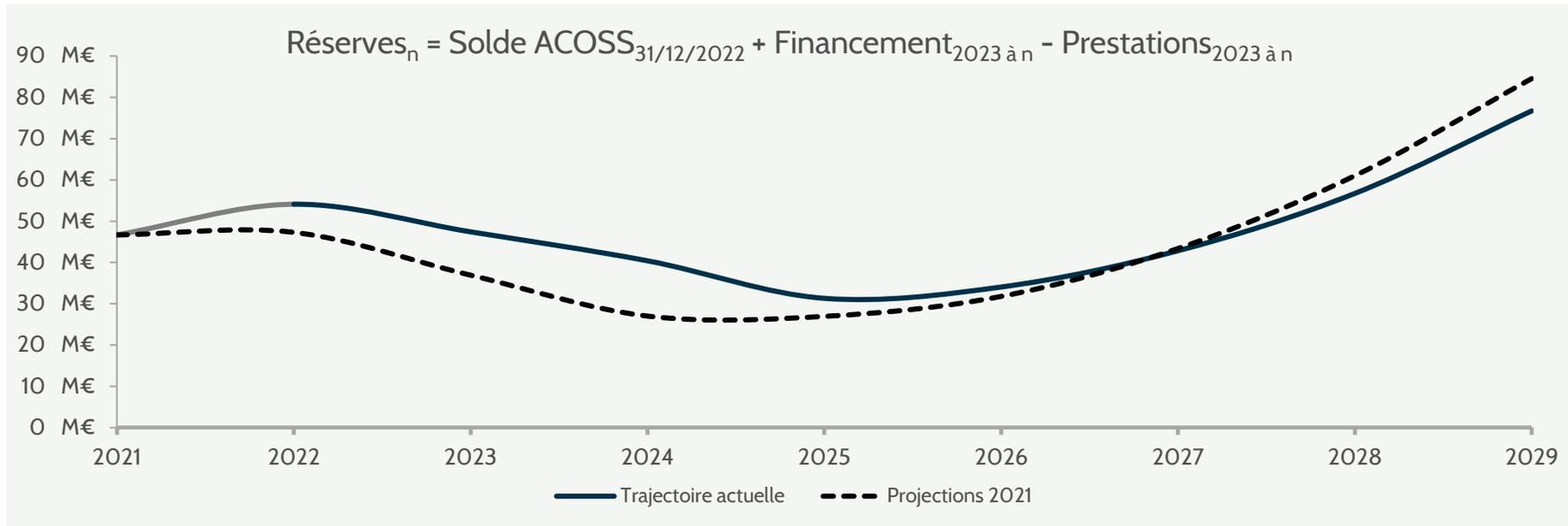


en Millions d'€

Année de projection	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Actifs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	8	15	8	7	7	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
Retraités de droits directs	-	-	-	-	-	-	-	-	-	94	94	91	89	86	83	80	77	74	71	67	64	61	58	54	51	47	44	40	36	33	29	26	23	19	17	14	12
Retraités de droits dérivés	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	11	10	9	8	7	6	6	5	4	4	3	3	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
Sous-total retraités	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106	105	101	97	94	90	86	82	79	75	71	68	64	60	57	53	49	45	41	38	34	30	26	23	20	17	14	12
Total	108	108	107	106	109	108	110	108	103	112	113	116	105	100	96	91	87	83	79	75	71	67	64	60	56	52	48	45	41	37	33	29	26	22	19	17	14

5. Résultats

Projection des réserves



En Millions d'€

Année de projection	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Trajectoire actuelle	46,7	54,1	47,4	40,4	31,3	34,1	42,9	56,7	76,7
Evolution		+16%	-12%	-15%	-22%	+9%	+26%	+66%	+79%

6. Annexes

Hypothèses actuarielles (1/4)

Hypothèses de simulation

Taux de réversion	60 %
Fractionnement des rentes	Trimestriel
Mode de versement	Echu
Dérive annuelle du PASS * (* Plafond Annuel de la Sécurité Sociale)	2,0 %
Seuil de conversion des petites rentes en capital (en % du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale) :	4,75 %
Barème de conversion en capital	Barème Agirc-Arrco

Référence réglementaire

Article 9-2 du Protocole d'accord du 24/12/1993
Article 9-1 du Protocole d'accord du 24/12/1993
Article 9-1 du Protocole d'accord du 24/12/1993
Evolution du Salaire Moyen Par Tête (SMPT) du secteur marchand non agricole (D242-17 du CSS)
Cahier des clauses techniques particulières
Cahier des clauses techniques particulières

Justification valeur retenue

-
-
-
Dérive basée sur l'hypothèse d'inflation long terme et sur le constat qu'historiquement, l'évolution du salaire moyen par tête évolue plus rapidement que l'inflation
-
-

6. Annexes

Hypothèses actuarielles (2/4)

Hypothèses démographiques

Tables de mortalité	INSEE 18-20
---------------------	-------------

Référence réglementaire

-

Justification valeur retenue

Tables de mortalité les plus récentes

Hypothèses de comportements sociaux

Taux de nuptialité au moment du décès :	
- des hommes	60%
- des femmes	20%

-

Etude réalisée à fin 2017

Différence d'âge H-F :	
- pour les veufs	+ 1 an
- pour les veuves	-3 ans

-

Etude réalisée à fin 2017

Âge de départ à la retraite	Voir page "Hypothèses actuarielles (3/4)"
-----------------------------	---

-

Voir étude

Âge pivot de non-liquidation des rentes	70 ans
---	--------

-

-

Réactivation des retraites suspendues	Non
---------------------------------------	-----

-

-

6. Annexes

Hypothèses actuarielles (3/4)

Âge de départ constaté (femmes bénéficiaires du SD)

Scénario central : dérive selon le nombre de trimestres requis pour bénéficier du taux plein

Generation	Age au 31/12/2022	Nombre de retraités	Âge de départ constaté (femmes bénéficiaires du SD)													Âge moyen de départ en retraite constaté	Evolution	Nombre d'actifs au 31/12/2022	Proportion de la génération partie en retraite	Generation	Age au 31/12/2022	Nombre de trimestres requis pour bénéficier du taux plein	Evolution du nombre de trimestres requis pour bénéficier du taux plein (en années)	Hypothèse d'âge de départ en retraite
			< 58 ans	58 ans	59 ans	60 ans	61 ans	62 ans	63 ans	64 ans	65 ans	66 ans	> 66 ans											
1948	74	5 287	10%	4%	10%	65%	3%	2%	1%	1%	2%	1%	1%	60,0 ans		817	87%	1948	74	160		Immédiat		
1949	73	5 240	10%	5%	8%	62%	5%	2%	2%	1%	2%	1%	1%	60,1 ans	▲+0,1 an	776	87%	1949	73	161	+0,25 an			
1950	72	5 365	13%	3%	3%	67%	4%	3%	2%	1%	3%	1%	1%	60,1 ans	▲+0,1 an	716	88%	1950	72	162	+0,25 an			
1951	71	5 114	11%	1%	3%	66%	6%	4%	3%	2%	3%	1%	1%	60,4 ans	▲+0,2 an	794	87%	1951	71	163	+0,25 an			
1952	70	4 871	7%	1%	4%	60%	11%	6%	3%	2%	2%	1%	2%	60,9 ans	▲+0,5 an	1 412	78%	1952	70	164	+0,25 an			
1953	69	5 242	1%	0%	5%	33%	43%	6%	4%	2%	1%	2%	1%	61,3 ans	▲+0,4 an	1 449	78%	1953	69	165	+0,25 an			
1954	68	5 781	1%	1%	0%	45%	37%	7%	4%	1%	2%	1%	1%	61,3 ans	▲+0,0 an	1 158	83%	1954	68	165	+0,00 an			
1955	67	5 711	0%	0%	0%	50%	6%	33%	3%	3%	1%	1%	1%	61,3 ans	▲+0,0 an	1 177	83%	1955	67				61,25 ans	
1956	66	5 146	0%	0%	0%	52%	6%	24%	13%	2%	1%	1%		61,4 ans	▲+0,0 an	1 248	80%	1956	66	166	+0,25 an			
1957	65	4 437	0%	0%	0%	53%	5%	31%	6%	3%	2%			61,3 ans	▼-0,0 an	1 481	75%	1957	65					
1958	64	3 674	0%	0%	0%	37%	25%	26%	7%	4%				61,5 ans	▲+0,1 an	1 908	66%	1958	64			61,50 ans		
1959	63	3 108	0%	0%	1%	47%	17%	27%	8%					61,4 ans	▼-0,1 an	2 268	58%	1959	63	167	+0,25 an			
1960	62	2 453	0%	0%	1%	43%	16%	40%						61,3 ans	▼-0,0 an	2 813	47%	1960	62					
1961	61	1 339	1%	0%	3%	63%	33%							60,7 ans	▼-0,6 an	3 759	26%	1961	61	168	+0,25 an			
1962	60	559	1%	0%	2%	97%								60,4 ans	▼-0,3 an	4 125	12%	1962	60	169	+0,25 an			
1963	59																	1963	59	170	+0,25 an			
1964	58																	1964	58	171	+0,25 an			
1965	57																	1965	57			62,75 ans		
1966	56																	1966	56					
1967	55																	1967	55					
1968	54																	1968	54	172	+0,25 an			
1969	53																	1969	53					
1970	52																	1970	52					
1971	51																	1971	51					
1972	50																	1972	50					
1973 et +	49 et -																	1973	49 et -	172	+0,00 an			

6. Annexes

Hypothèses actuarielles (4/4)

Date d'effet	Moyenne arithmétique des taux de revalorisation des points AGIRC-ARRCO	Année	Taux de revalorisation des droits différés	Taux de revalorisation des pensions	Rapport revalorisation pension / revalorisation droits différés
		1996	0,50%	0,25%	50%
		1997	1,50%	0,75%	50%
		1998	0,74%	0,33%	44%
		1999	0,60%	0,30%	50%
		2000	0,65%	0,33%	50%
		2001	0,40%	0,20%	50%
01/04/2001	2,09%	2002	2,10%	1,05%	50%
01/04/2002	1,60%	2003	1,60%	0,80%	50%
01/04/2003	1,59%	2004	1,60%	0,80%	50%
01/04/2004	1,75%	2005	1,75%	0,88%	50%
01/04/2005	2,01%	2006	2,00%	1,00%	50%
01/04/2006	1,65%	2007	1,65%	1,16%	70%
01/04/2007	1,70%	2008	1,71%	1,20%	70%
01/04/2008	1,46%	2009	1,46%	1,10%	75%
01/04/2009	1,30%	2010	1,34%	1,01%	75%
01/04/2010	0,72%	2011	0,72%	0,54%	75%
01/04/2011	1,26%	2012	1,26%	0,95%	75%
01/04/2012	2,30%	2013	2,30%	1,73%	75%
01/04/2013	0,65%	2014	0,65%	0,49%	75%
01/04/2014	0,00%	2015	0,00%	0,00%	-
01/04/2015	0,00%	2016	0,00%	1,00%	-
01/11/2016	0,00%	2017	0,00%	0,00%	-
01/11/2017	0,00%	2018	0,00%	2,00%	-
01/11/2018	0,60%	2019	0,60%	0,30%	50%
01/11/2019	1,00%	2020	1,00%	1,00%	100%
01/11/2020	0,00%	2021	1,00%	1,00%	100%
01/11/2021	1,00%	2022	1,00%	3,50%	350%
01/11/2022	5,12%	2023	5,12%	1,00%	20%

6. Annexes

Barème de conversion en versement unique

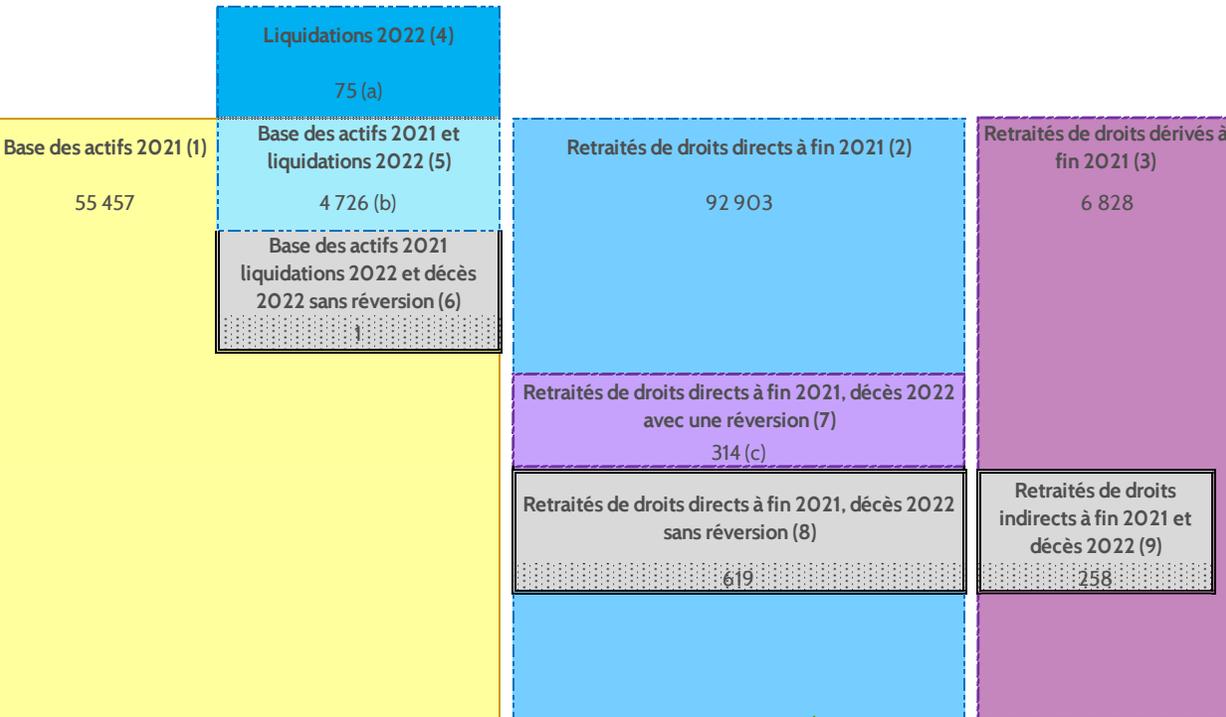
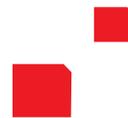
- Le barème Agirc-Arrco de **conversion en versement unique**, auquel le Système Différentiel se réfère pour les versements uniques, a été mis à jour en 2023⁽¹⁾. Le tableau ci-dessous montre l'évolution du coefficient pour un bénéficiaire de droit direct entre 60 et 67 ans :

Âge à la liquidation	Ancien barème	Nouveau barème	Evolution
60 ans	31	31,2	+0,2
61 ans	30	30,1	+0,1
62 ans	29	29,1	+0,1
63 ans	27,9	28,1	+0,2
64 ans	26,9	27,1	+0,2
65 ans	25,9	26,1	+0,2
66 ans	24,9	25	+0,1
67 ans	24	24,1	+0,1

(1) Circulaire Agirc-Arrco 2022-15-DRJ

6. Annexes

Analyse des bases de données



	2021	2022
Base des actifs	60 184	55 457
Retraité de droits directs	93 836	95 897
Retraité de droits dérivés	7 086	7 135
TOTAL	161 106	158 489

Actifs

Droits éteints

Droits directs

Droits dérivés

(a) dont 7 payés en versement unique
 (b) dont 1 800 payés en versement unique
 (c) dont 7 payés en versement unique

(1) Nombre de personnes présentes uniquement dans la base des actifs à fin 2021.

(2) Nombre de personnes présentes uniquement dans la base des retraités de droits directs à fin 2021.

(3) Nombre de personnes présentes uniquement dans la base des retraités de droits dérivés à fin 2021.

(4) Nombre de personnes absentes de la base des actifs 2021 et ayant liquidé en 2022 (hors décès dans l'année).

(5) Nombre de personnes présentes dans la base des actifs à fin 2021 et ayant liquidé en 2022.

(6) Nombre de personnes présentes dans la base des actifs à fin 2021, ayant liquidé en 2022, décédées en 2022 sans réversion.

(7) Nombre de personnes présentes dans la base des retraités de droits directs à fin 2021, décédées en 2022 avec une réversion.

(8) Nombre de personnes présentes dans la base des retraités de droits directs à fin 2021, décédées en 2022 sans réversion.

(9) Nombre de personnes présentes dans la base des retraités de droits dérivés à fin 2021, décédées en 2022.