la sécurité sociale

Agir avec vous

L'EMPLOI À LA SÉCURITÉ SOCIALE

Partie 2
CARNET RSE

CPNEFP 13 octobre 2022

Allocations Familiales · l'Assurance Maladie · l'Assurance Retraite · Urssaf Au service de notre protection sociale · UCANSS Union des Caisses nationales de Sécurité sociale

SOMMAIRE

01. Les Chiffres Clés p3

02. L’égalité Femmes/Hommes p4

03. Temps partiel p8

04. Les salariés en situation de Handicap p12

LES CHIFFRES CLÉS

78,4%
De femmes

87 %
de femmes dans la Famille Professionnelle gestion situation client

92/100
Index égalité F/H

15,9%
de salariés à temps partiel

1 Femme sur 5
travaille à temps partiel contre
1 homme sur 20

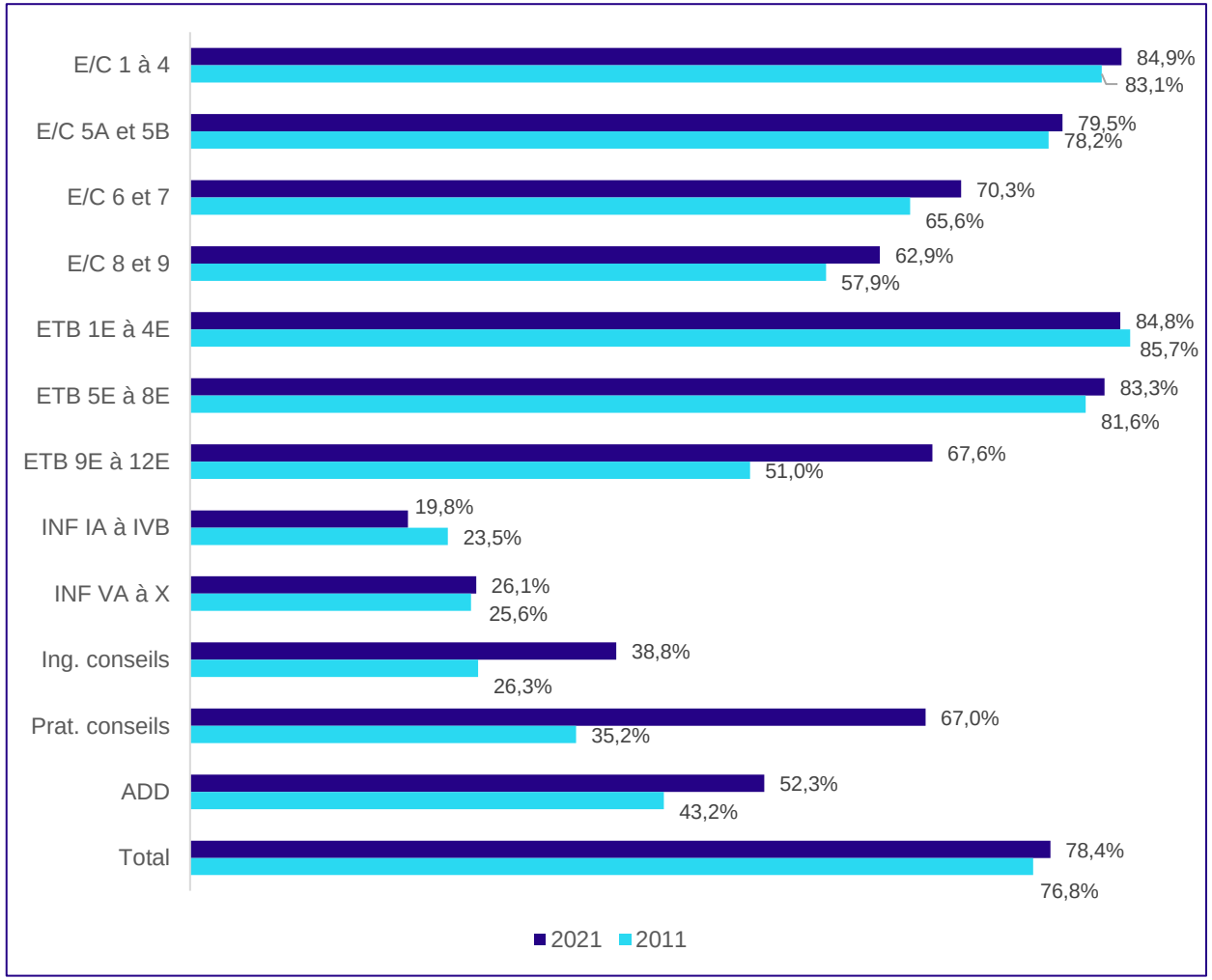
10 524 unités bénéficiaires reconnus en situation de Handicap

7,03%
Taux emploi des salariés en situation de Handicap

67 %
des organismes atteignent le taux d'emploi de 6%

CHAP.02 L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

LA PART DES FEMMES DANS LES POSTES D'ENCADREMENT



- La part des femmes dans l'Institution a légèrement baissé de 0,1 point en 2021 et atteint 78,4%

- Les femmes, qui représentent 71,1% des Cadres.
- Le taux de féminisation progresse de 5 points en 10 ans pour les postes de cadres 8 et 9.

- Toutes les catégories professionnelles se féminisent à l'exception des informaticiens de niveau IA à IVB.

LES FEMMES DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

- Le taux de féminisation de la famille « Gestion des situations clients » atteint 87% en 2021, cette famille représentant 40% des salariés du Régime général.

- A noter, la famille Management et Pilotage compte 68% des salariés femmes

Taux de féminisation par famille professionnelle

	Taux de féminisation	Part des salariés de la famille professionnelle dans les effectifs
Intervention et développement social (Fam. Pro. 04)	93 %	4 %
Gestion et développement des ressources humaines (Fam. Pro. 12)	88 %	2 %
Gestion des situations clients (Fam. Pro. 01)	87 %	40 %
Information et communication (Fam. Pro. 14)	85 %	6 %
Analyse et conseil juridiques (Fam. Pro. 08)	85 %	3 %
Offre de soins et prise en charge du handicap (Fam. Pro. 06)	82 %	7 %
Optimisation des processus (Fam. Pro. 09)	81 %	4 %
Régulation du système de soins (Fam. Pro. 07)	80 %	3 %
Gestion comptable et financière (Fam. Pro. 10)	74 %	3 %
Promotion de l'offre de service (Fam. Pro. 03)	68 %	1 %
Management et pilotage (Fam. Pro. 17)	68 %	15 %
Assistance logistique (Fam. Pro. 15)	66 %	1 %
Contrôle et maîtrise des risques externes (Fam. Pro. 02)	65 %	2 %
Observation socio-économique (Fam. Pro. 11)	64 %	1 %
Prévention des risques professionnels et sanitaires (Fam. Pro. 05)	52 %	1 %
Gestion des moyens matériels (Fam. Pro. 16)	42 %	2 %
Gestion des systèmes d'information (Fam. Pro. 13)	31 %	4 %
Total	78 %	100 %

L'INDEX ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES

- L'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, instauré par la loi Avenir Professionnel du 5 septembre 2018, permet de mesurer les inégalités salariales dans les entreprises d'au moins 50 salariés. Etabli sur un score de 100 points, il est composé de quatre à cinq indicateurs selon la taille de l'entreprise.
- En 2021, le Régime général affiche un index à 92 points sur 100, en progression de 2 points par rapport à 2020.
- L'index des organismes varie entre **69 et 99 points** sur 100

CHAP.03 LES SALARIÉS A TEMPS PARTIEL

LES SALARIÉS A TEMPS PARTIELS

- 23 078 salariés à temps partiel dans l'Institution soit 15,9% des effectifs en CDI.

- La durée moyenne d'un contrat à temps partiel reste stable à 28 heures par semaine hors Ugecam et 23 heures par semaine dans les Ugecam.

LES SALARIÉS A TEMPS PARTIELS

- 18,9% des femmes exercent leur activité à temps partiel en 2021 soit une baisse 1,8 point depuis 2016
- La part des hommes à temps partiel atteint désormais les 5%

Temps partiel selon le sexe et la durée du contrat de travail (2016-2021)

	2016		2021	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Taux en temps partiel (en %)	4,7 %	20,7 %	5,0 %	18,9 %
Durée moyenne à temps partiel (heures)	23,4 h	27,2 h	23,9 h	27,1 h

LES SALARIÉS A TEMPS PARTIELS

- 7 des 10 métiers comptant le plus de salariés sur les niveaux Employés 1 à 4 ont un taux de salariés à temps partiel supérieur à la moyenne du Régime Général
- 18,9 % des employés de niveau 1 à 4 sont à temps partiel
- 27% du personnel d'établissement sont à temps partiel

Part de salariés à temps partiel pour les 10 métiers comportant le plus de salariés sur les niveaux d'employés 1 à 4

	Volume de salariés sur les niveaux 1 à 4	Taux de salariés à temps partiel
01.11 - Gestionnaire conseil sécurité sociale	**32 899**	**21,1%**
01.13 - Référent technique gestion des situations client	**10 839**	**18,5%**
01.12 - Conseiller offres services	9 890	12,9%
14.06 - Technicien traitement de l'information	**4 084**	**20,4%**
09.04 - Gestionnaire maîtrise des risques	**3 808**	**18,9%**
14.04 - Secrétaire	**2 794**	**17,1%**
10.01 - Comptable	2 557	14,5%
08.02 - Gestionnaire des litiges et créances	**2 198**	**16,6%**
12.02 - Gestionnaire administratif des ressources humaines	1 626	15,7%
15.02 - Agent hôtelier	**1 272**	**27,0%**
Régime général	**82 009**	**15,9%**

CHAP.04

LES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

BILAN TENDANCES

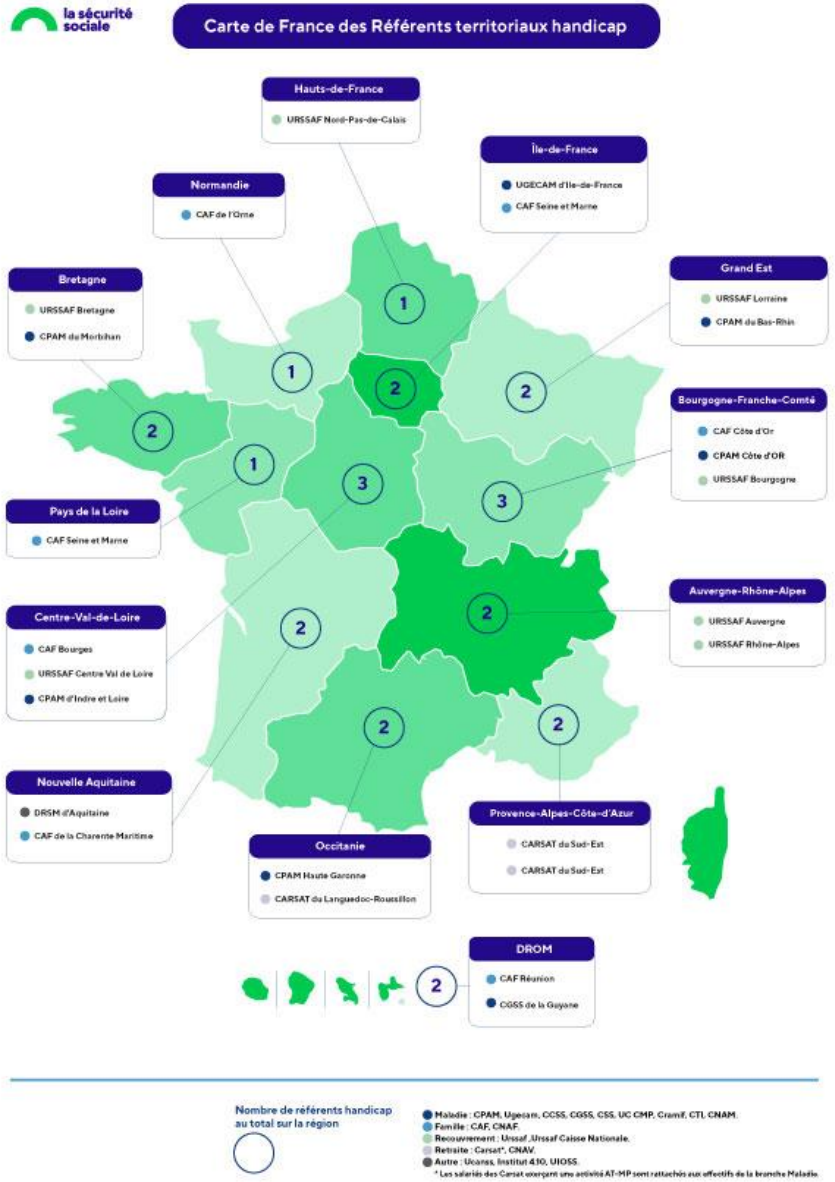
- En 2021, l'institution recense 10 524 bénéficiaires versus 9748 en 2020 . Ce chiffre est en constante augmentation depuis plusieurs années

- Cette progression est notamment portée par les actions relatives à la politique de recrutement dans l'institution et des actions de sensibilisation.

- Ces actions sont menées à différent niveaux par plus de 30 référents handicaps nationaux, territoriaux et locaux.

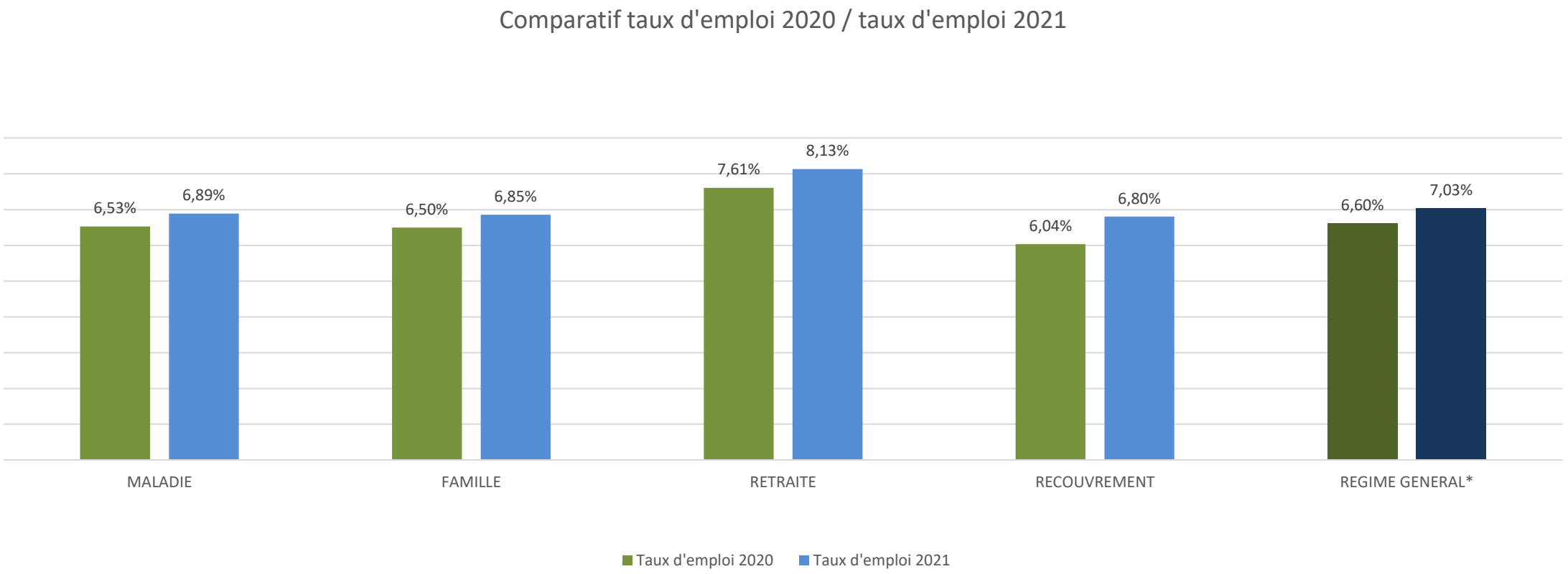
- En parallèle, pour animer localement la politique handicap, la Mission handicap nationale s'appuie sur le réseau des Référents handicap territoriaux (RHT).

La carte de France des Référents Handicap Territoriaux



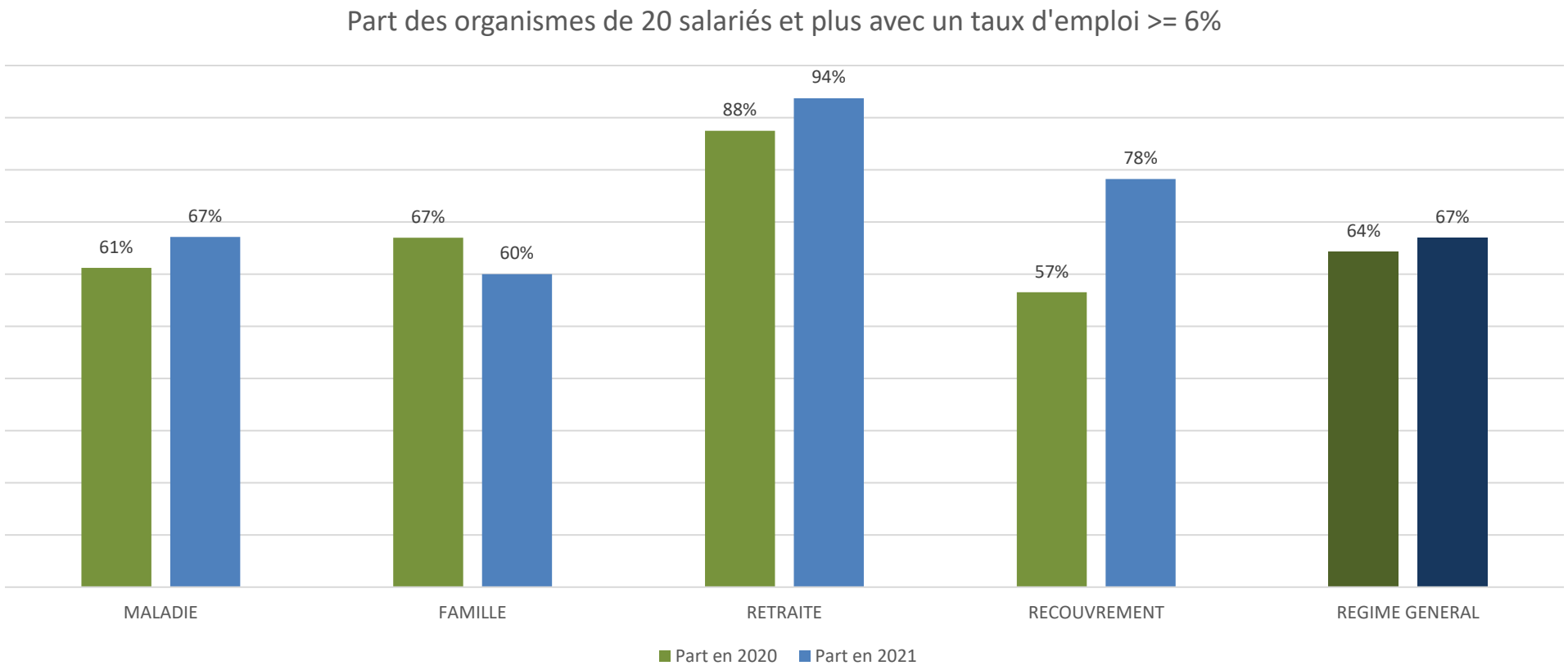
LE TAUX D'EMPLOI

- En 2021, le taux d'emploi du Régime général est de 7,03% pour une obligation légale de 6%.
- Ce taux évolue de 0,43 point par rapport à 2020



LES ORGANISMES ATTEIGNANTS 6%

- 191 organismes atteignent le taux de 6%, pour 184 en 2020 soit une évolution de 3%
- 67% des organismes répondant à l'obligation légale



DIRECTION

Prénom Nom
Fonction du présentateur et organisme sur une ou deux lignes

Coordonnées

www.ucanss.fr

UCANSS
UNION DES CAISSES NATIONALES DE SÉCURITÉ SOCIALE

Tous les jours, au service
des acteurs de la Sécurité sociale.