



la sécurité
sociale

Agir avec vous

RAPPORT 2021 du Comité des Carrières Ucanss

23 SEPTEMBRE 2022



l'Assurance
Maladie



l'Assurance
Retraite

Urssaf
Au service de notre protection sociale



PLAN DE LA PRÉSENTATION

Méthodologie de construction du rapport

Nombre d'organismes, d'ADD, parité femmes-hommes et viviers

1. Les postes de directeur examinés au Comité des carrières

Postes et candidatures de 2017 à 2021

Taux de renouvellement des postes

Avis émis par le comité

Attractivité par catégorie d'organismes

Caractéristiques des candidatures et nominations

2. Les postes de directeur comptable et financier examinés au Comité des carrières

Postes et candidatures de 2017 à 2021

Taux de renouvellement des postes

Avis émis par le comité

Attractivité par catégorie d'organismes

Caractéristiques des candidatures et nominations

MÉTHODOLOGIE DE CONSTRUCTION DU RAPPORT

Règles de répartition des postes dans le rapport du comité des carrières :

- Tous les postes et candidats issus d'une Carsat sont comptabilisés dans les chiffres de la branche retraite;
- les CTI font partie du périmètre de l'assurance maladie;
- les CGSS, la CCSS de Lozère, la CSS, l'UCANSS, l'Institut 4.10 et l'EN3S constituent les organismes « Divers RG » du régime général.

Rappel des évolutions survenues en 2020

- A partir du 1^{er} janvier 2020, les caisses du régime social des travailleurs indépendants n'existent plus, le personnel et l'activité ont été intégrés au régime général.
- A partir de janvier 2020, la transmission des candidatures en ligne via le site dédié « La Sécu Recrute » devient obligatoire pour les candidatures aux postes de directeur et directeur comptable et financier examinées au Comité des carrières.
- A partir du Comité du 31 janvier 2020, la condition de possession d'un diplôme comptable de l'EN3S, qui donnait lieu à un avis en inadéquation, devient une condition de recevabilité (Article R.123-47-1 du code de la sécurité sociale) pour les candidatures aux postes de DCF.

LE VIVIER DES ADD

Nombre d'organismes et d'ADD sur 4 ans

Evolution de la parité femmes-hommes dans les postes occupés

	2018	2019	2020	2021
Nombre d'organismes	299	299	300	299
Nombre d'ADD en CDI sous convention collective	1835	1853	1940	1965

Postes de directeur	2018	2019	2020	2021
Femmes	38%	38%	37%	39%
Hommes	62%	62%	63%	61%

Chiffres au 31/12/2021

Postes de DCF	2018	2019	2020	2021
Femmes	51%	50%	51%	53%
Hommes	49%	50%	49%	47%

Le vivier des postes de directeur : 605 personnes inscrites ou bénéficiaires des classes L1 et L2.
Le vivier des postes de directeur comptable et financier : 1512 personnes détenant un diplôme comptable de l'EN3S (chiffres au 01/01/2021).

1. LES POSTES DE DIRECTEUR

POSTES ET CANDIDATURES DE 2017 À 2021

Directeurs	2017	2018	2019	2020	2021
Nombre de postes vacants	35	50	45	27	40
Nombre de vacances de postes	37	56	49	27	44
Nombre de candidats	126	158	132	97	99
Nombre de candidatures	201	275	192	136	167
Nombre moyen de candidatures par candidat	1,6	1,7	1,5	1,4	1,7
Nombre moyen de candidatures par poste	5,7	5,5	4,3	5,0	4,2
Nombre de candidatures irrecevables/désistements	9	7	7	2	10

On constate en 2021 une nette augmentation du nombre de postes à pourvoir par rapport à 2020.

Le motif des vacances de poste est une mobilité pour 47,5% des cas.

Les candidatures irrecevables/désistements sont en hausse.

1. LES POSTES DE DIRECTEUR

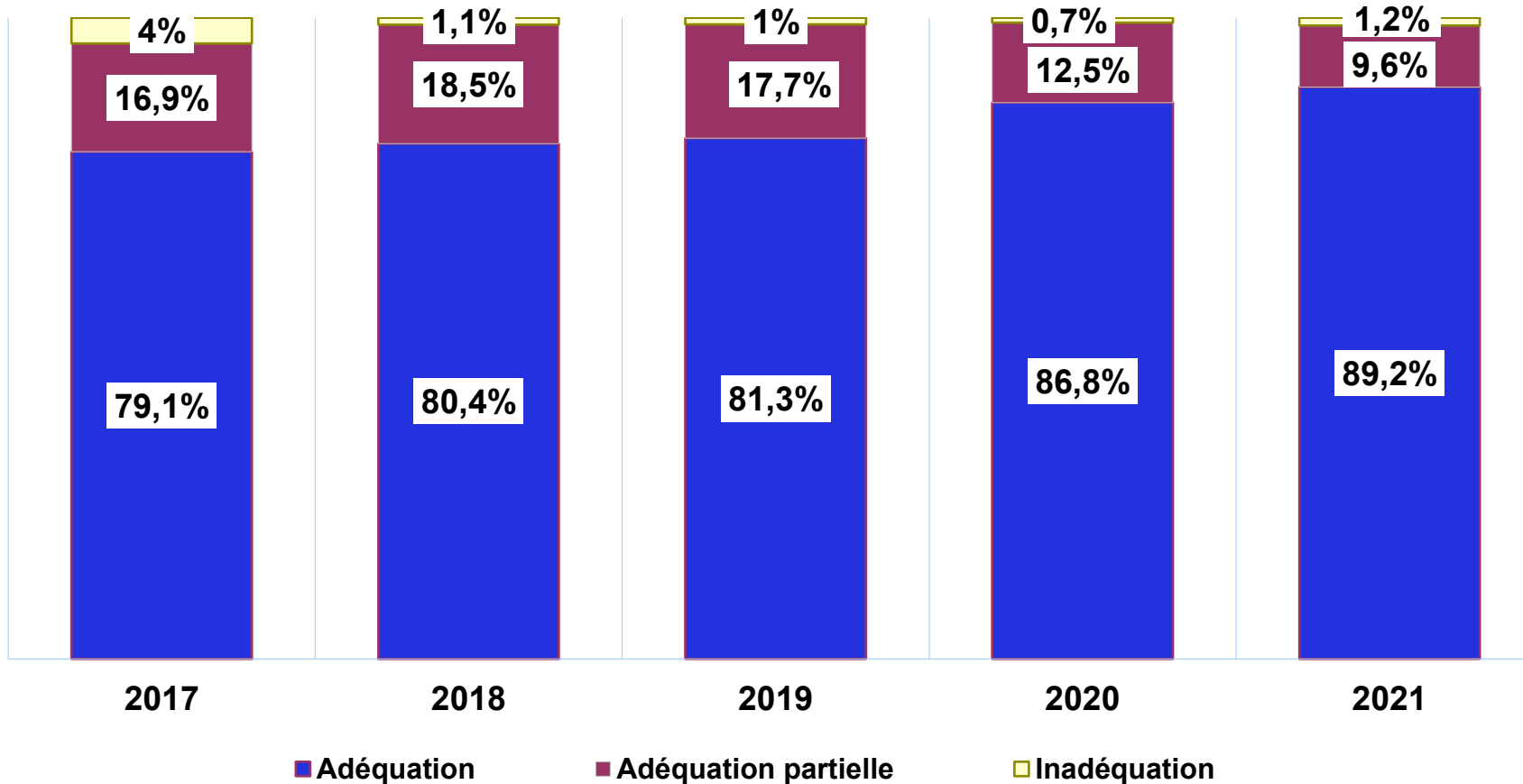
TAUX DE RENOUVELLEMENT DES POSTES

Branches	2017	2018	2019	2020	2021
Maladie	15,2%	16%	14,4%	11,3%	18,4%
Famille	13%	21,2%	20,2%	10,1%	9,1%
Recouvrement	3,4%	9,1%	18,2%	9,1%	9,1%
Retraite	13,3%	26,7%	6,7%	6,7%	26,7%
Divers RG	0%	42,9%	28,6%	0%	28,6%
Total	11,5%	16,8%	15,2%	10,1%	14,9 %

14 postes de directeur d'organismes de catégorie B et D ont été à pourvoir en 2021, 11 de catégorie C, 1 organisme non classé (CTI de Saint-Etienne) et aucun de catégorie A.

1. LES POSTES DE DIRECTEUR

LES AVIS ÉMIS



La tendance des 4 dernières années se confirme en 2021 avec une augmentation significative des avis en adéquation et la diminution des avis en adéquation partielle.

1. LES POSTES DE DIRECTEUR

ATTRACTIVITÉ DES POSTES PAR CATÉGORIE D'ORGANISME

2021	Catégorie de l'organisme de destination					
	A	B	C	D	Sans cat.	Total
Répartition de candidatures	-	33,5%	31,1%	34,1%	1,2%	167
Répartition de postes vacants	-	35%	27,5%	35%	2,5%	40
Nombre moyen de candidatures par poste vacant de directeur	-	4	4,7	4,1	2	4,2

Depuis 3 ans, on constate que le taux moyen de candidatures par poste reste plus élevé pour les organismes de catégorie C malgré une diminution de ce taux (5,3 en 2019, 7,2 en 2020).

1. LES POSTES DE DIRECTEUR

MOBILITE

Proportion de candidatures issues d'une autre branche

Branche d'origine	2021
Maladie	26,3%
Famille	44,2%
Recouvrement	84,6%
Retraite	73,3%
Divers RG	83,3%
Autres*	100%
Total	46,1%

* Autres régimes, fonction publique.

Proportion de mobilité interbranche dans les nominations

Nomination sur les postes vacants de la branche	Candidats nommés en 2021	Mobilité inter branche	Proportion des candidats nommés issus d'une branche différente
Maladie	22	8	36,4%
Famille	9	3	33,3%
Recouvrement	2		0%
Retraite	4	2	50%
Divers RG	2	1	50%
Total	39	14	35,9%

1. LES POSTES DE DIRECTEUR

ORIGINE ORGANISME NATIONAL

Candidats nommés passés en Caisse nationale

Sur les 38 candidats nommés en 2021, 6 sont passés en caisse nationale dans leur parcours, soit 16% des nominations :

- 2 candidats passés à la Cnam nommés en CPAM et UGECAM, catégories B
- 2 candidats passés à l'Urssaf CN nommés en URSSAF catégories B et D
- 1 candidat issu de la Cnav nommé en CPAM, catégorie B
- 1 candidat issu de la Cnaf nommé en CTI sans catégorie

En 2020, 4 candidats nommés sur 27 étaient issus de caisses nationales, soit 15% des nominations

1. LES POSTES DE DIRECTEUR

FONCTIONS D'ORIGINE

Fonction d'origine des candidats 2021	Proportion dans les candidats	Proportion dans les candidats nommés	Taux de réussite d'une candidature
Directeur	26,3%	38,5%	34,9%
DCF	13,1%	10,3%	22,2%
Directeur adjoint	49,5%	48,7%	22,4%
Sous-directeur	11,1%	2,6%	4,8%

Le taux de réussite des candidatures de DCF se confirme en 2021

Taux de réussite des candidatures sur les postes de directeur par fonction d'origine

Fonction d'origine des candidats	2017	2018	2019	2020	2021
Directeur	24,5%	21,0%	27,6%	36,4%	34,9%
DCF	9,1%	6,1%	5,4%	15,4%	22,2%
Directeur adjoint	17,0%	18,4%	21,7%	17,2%	22,4%
Sous-directeur	11,1%	11,8%	21,4%	5,6%	4,8%
Total	17,5%	16,4%	20,3%	19,9%	23,4%

1. LES POSTES DE DIRECTEUR

PARITE FEMMES-HOMMES

Candidatures	% du vivier en L1, L2 faisant acte de candidature	Répartition des candidats	Répartition des candidatures	Nombre moyen de candidatures par candidat
Femmes	16,9%	49,5%	45%	1,5
Hommes	16,7%	50,5%	55%	1,8

Candidats nommés	Taux de nomination selon le genre	Parité femmes-hommes dans les nominations
Femmes	28%	53,8 %
Hommes	19,6%	46,2 %

Avec un taux de nomination nettement supérieur à celui des candidatures des hommes, les femmes sont nommées en plus grande proportion sur des postes de directeur en 2021.

2. LES POSTES DE DIRECTEUR COMPTABLE ET FINANCIER

POSTES ET CANDIDATURES DE 2017 À 2021

Directeurs Comptables et Financiers	2017	2018	2019	2020	2021
Nombre de postes vacants	37	30	33	40	36
Nombre de vacances de postes	50	39	39	51	53
Nombre de candidats	91	97	101	104	93
Nombre de candidatures	138	129	127	162	123
Nombre moyen de candidatures par candidat	1,5	1,3	1,3	1,6	1,3
Nombre moyen de candidatures par poste	3,7	4,3	3,8	4,1	3,4
Nombre de candidatures irrecevables/désistements	3	6	5	2	8

On constate en 2021 une légère baisse de la volumétrie des postes et une baisse plus marquée des candidatures.

2. LES POSTES DE DIRECTEUR COMPTABLE ET FINANCIER

TAUX DE RENOUVELLEMENT DES POSTES

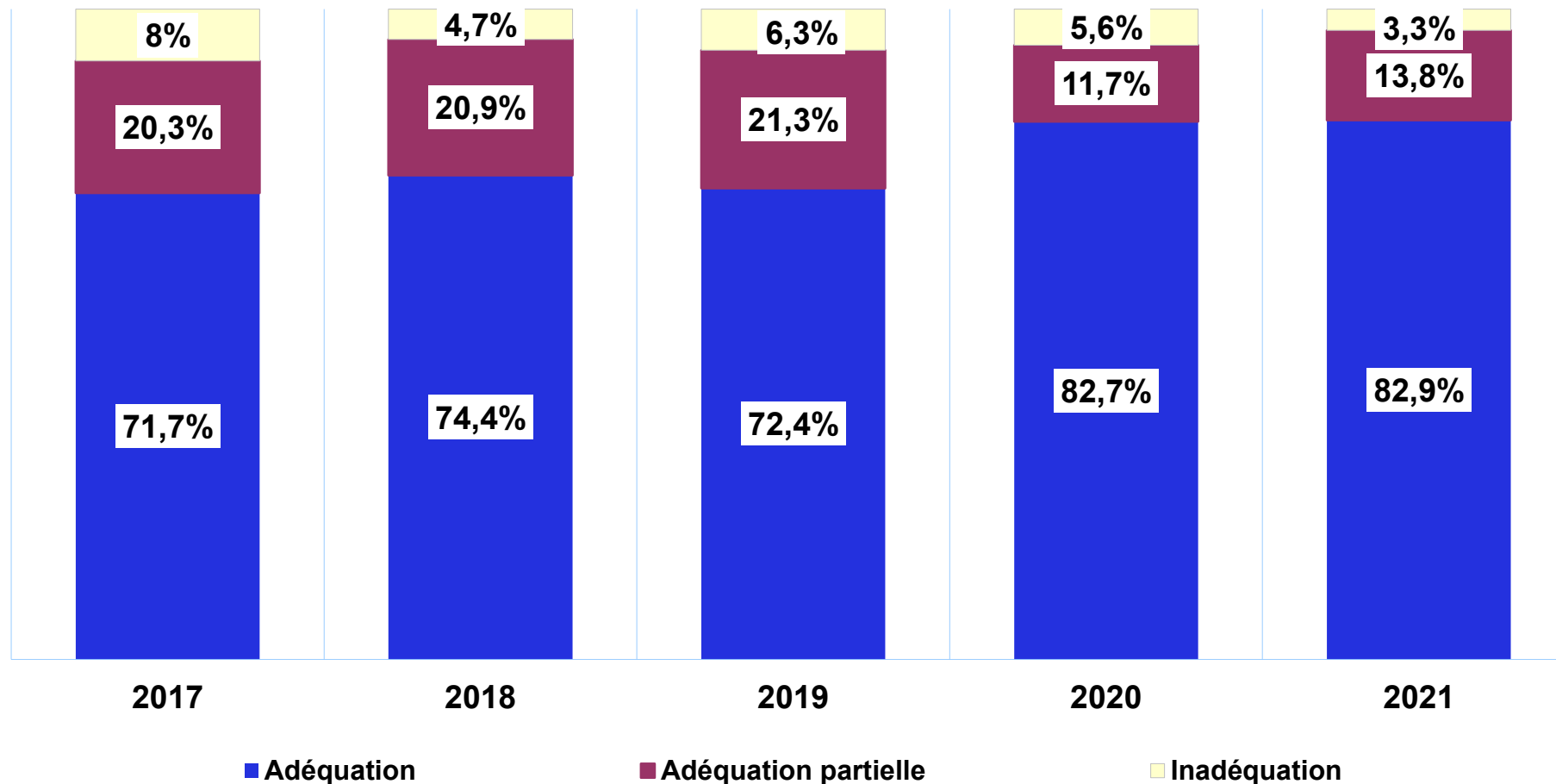
Branches	2017	2018	2019	2020	2021
Maladie	15,7%	12,1%	10,5%	15,9%	15%
Famille	10,3%	14,3%	15,2%	17,2%	13,1%
Recouvrement	22,7%	4,5%	18,2%	13,6%	9,1%
Retraite	20%	6,7%	6,7%	0%	6,7%
Divers RG	16,7%	0%	14,3%	28,6%	50%
Total	13,7%	10,8%	12,1%	15,6%	14,1%

En 2021, le taux de renouvellement des postes est en légère baisse par rapport à l'année 2020.

1 poste d'organisme de catégorie A était à pourvoir, 12 d'organismes B et C, 11 d'organismes de catégorie D.

2. LES POSTES DE DIRECTEUR COMPTABLE ET FINANCIER

LES AVIS ÉMIS



En 2021 comme en 2020, on constate un niveau plus élevé des avis en adéquation et une diminution des avis en inadéquation.

2. LES POSTES DE DIRECTEUR COMPTABLE ET FINANCIER

ATTRACTIVITÉ DES POSTES PAR CATÉGORIE D'ORGANISME

2021	Catégorie de l'organisme de destination				
	A	B	C	D	Total
Répartition de candidatures	4,9%	47,2%	25,2%	22,8%	123
Répartition de postes vacants	2,8%	33,3%	33,3%	30,6%	36
Nombre moyen de candidatures par poste vacant de DCF	6	4,8	2,6	2,5	3,4

Comme en 2020, on constate un nombre moyen élevé de candidatures sur les postes d'organismes de catégorie A et B

2. LES POSTES DE DIRECTEUR COMPTABLE ET FINANCIER

MOBILITE

Proportion de candidatures issues d'une autre branche

Branche d'origine	2021
Maladie	36,2%
Famille	47,2%
Recouvrement	86,7%
Retraite	100%
Divers RG	66,7%
Autres*	100%
Total	57,7%

* Autres régimes, fonction publique.

Proportion de mobilité interbranche dans les nominations

Nomination sur les postes vacants de la branche	Candidats nommés en 2020	Mobilité inter branche	Proportion des candidats nommés issus d'une branche différente
Maladie	15	5	33,3%
Famille	13	6	46,2%
Recouvrement	2	1	50%
Retraite	1	1	100%
Multibranches RG	1	1	100%
Total	32	14	43,8%

2. LES POSTES DE DIRECTEUR COMPTABLE ET FINANCIER

ORIGINE ORGANISME NATIONAL

Candidats nommés passés en caisse nationale :

Sur les 32 candidats nommés en 2021, 3 sont passés en caisse nationale dans leur parcours professionnel, soit 9% des nominations.

2 candidats passés à la Cnaf nommés en Caf catégorie C, et Urssaf catégorie A.

1 candidat issu de l'Urssaf CN nommé en Cpam, catégorie D.

En 2020, 1 candidat sur 37 nominations était passé en caisse nationale, soit un peu moins de 3% des nominations.

2. LES POSTES DE DIRECTEUR COMPTABLE ET FINANCIER

FONCTIONS D'ORIGINE

Fonction d'origine des candidats 2021	Proportion dans les candidats	Proportion dans les candidats nommés	Taux de réussite d'une candidature
Directeur	1,1%	3,1%	100%
DCF	35,5%	37,5%	26,1%
Directeur adjoint	12,9%	9,4%	21,4%
Sous-directeur	29%	21,9%	18,9%
Autres fonctions	21,5%	28,1%	36%

Sur 9 cadres nommés, 4 sont diplômés de CapDirigeants

Une diminution des nominations de sous-directeur et de DA dans une moindre proportion, au profit des cadres et dans une moindre mesure des DCF

Taux de réussite des candidatures sur les postes de DCF par fonction d'origine

Fonction d'origine des candidats	2017	2018	2019	2020	2021
Directeur					100,0%
DCF	16,0%	17,1%	23,7%	22,8%	26,1%
Directeur adjoint	27,3%	31,6%	20,0%	25,0%	21,4%
Sous-directeur	36,0%	34,4%	30,4%	26,3%	18,9%
Autres fonctions	16,7%	19,6%	28,6%	18,4%	36,0%
Total	20,9%	23,9%	25,2%	22,8%	26,0%

2. LES POSTES DE DIRECTEUR COMPTABLE ET FINANCIER

PARITE FEMMES-HOMMES

Candidatures

	% du vivier DCF faisant acte de candidature	Répartition des candidats	Répartition des candidatures	Nombre moyen de candidatures par candidat
Femmes	5,9%	51,6%	53,7%	1,4
Hommes	6,1%	48,4%	46,3%	1,3

Une évolution à la hausse des candidatures de femmes :

51,6% en 2021
43,3% en 2020
53,5% en 2019
49,5% en 2018
48,4% en 2017

Candidats nommés

	Taux de nomination selon le genre	Parité femmes-hommes dans les nominations
Femmes	25,8%	53,1%
Hommes	26,3%	46,9%

Une évolution à la hausse des nominations de femmes aux postes de directeur comptable et financier :

53,1% en 2021,
43,2% en 2020,
56,3% en 2019
59,3% en 2018,
45,5% en 2017.