



Instance : INC AT-MP

Date : 15 décembre 2021

Lieu : Présentiel + Audio conférence UCANSS

Participants : UCANSS : M.GERARD, CNAM : A. THIEBAULT Directrice de la branche AT-MP, OS, pour la CFE-CGC : G. SOUDARIN, D. LE PAGE, J-L RATHIPANYA, B. PICARD .

Déclarations préalables des organisations syndicales.

L' INC débute par trois déclarations préalables des syndicats présents sur site SNFOCOS, CFDT et CFE-CGC :

Gilles SOUDARIN, représentant des ingénieurs de prévention CFE-CGC, souligne la motivation en berne du management, l'absence de visibilité et d'information sur les objectifs 2022, la réduction des moyens matériels et de l'offre de prévention en particulier.

Trois points à l' ordre du jour :

- **Actualités de la branche**

Après un rappel de la période très particulière que nous connaissons depuis deux ans, a été évoquée l'adhésion volontaire à la branche des travailleurs indépendants et le risque de voir les taux de cotisation augmenter compte tenu des évolutions de la masse salariale.

- **Préparation de la COG 2023-2027**

Nous avons entendu une Directrice de branche favorable à un recentrage sur le « cœur de métier » et aux contrats de prévention. Elle s'est aussi prononcée pour une stratégie promotionnelle sur les réseaux sociaux.

Rappel : signature COG actuelle en octobre 2018 = 1^{ère} année quasi neutralisée. 2020 et 2021 marquées par la crise sanitaire de sorte que la COG de 5 ans ne connaîtra que deux années pleines et « normales » (2019 et 2022 [?]).

L'évaluation externe par l'IGAS n'a pas encore débuté et devrait démarrer en février prochain.

A. THIEBAULT espère une « première lecture » possible de la future COG en juin 2022. Nous avons aussi eu une présentation honnête et assez précise des phases à venir de la préparation de la future COG avec la difficulté de l'exercice compte tenu de « l'atypicité » des années récentes.

- **Résultats du BSI**

Les résultats sont en hausse mais le nombre de répondants est en baisse. C'est donc à nuancer.

Nous avons, comme souvent, souligné les écarts entre « le réel » et le BSI notamment au regard des outils du SI, de l'information sur le devenir de la branche et ses objectifs et des carrières professionnelles.

Il faut souligner que la Directrice de la branche a eu une attitude à l'écoute et un discours humble et sans valorisation excessive face à ces résultats.